

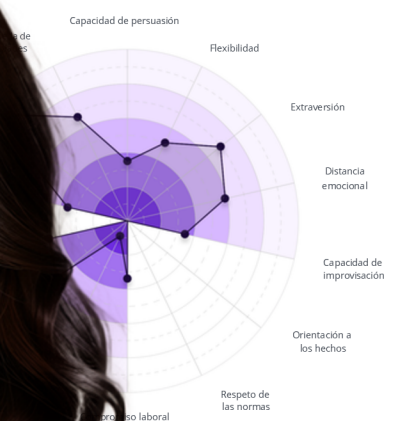


Soluciones de evaluación predictiva del talento

Catálogo RRHH

 Score global **45%**

 Feedback 



ÍNDICE

Acerca de Key Predict	03
La plataforma	04
Soluciones de evaluación	05
Test psicométricos	06

 Personalidad y Actitudes	06
 Aptitudes	12
 Intereses y Motivaciones	16
 Razonamiento	19
 Idiomas	22

Conocimientos técnicos	25
Evaluaciones gamificadas	29
Entrevista en video diferida	31
360 Feedback	32
Referencias de clientes	33
Contacto	34

Acercas de Key Predict

Key Predict es la nueva plataforma predictiva de gestión del talento, respaldada por los 23 años de experiencia científica de Central Test.

Key Predict es la combinación de:

- El rigor científico heredado de Central Test
- La potencia de la IA y el análisis de datos
- Una experiencia humana, diseñada tanto para los equipos de RR. HH. como para los candidatos

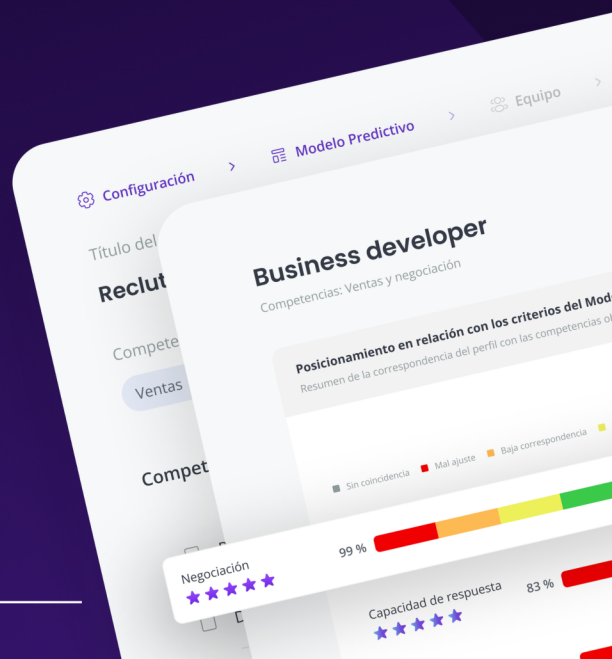
Nuestra diferencia

- Una solución integral de gestión del talento que centraliza la selección, la evaluación, la movilidad y el desarrollo.
- Un modelo predictivo único que cruza datos de múltiples fuentes para ofrecer una visión completa del potencial.
- Evaluaciones fiables y una IA explicable, con algoritmos transparentes e interpretables, diseñados para potenciar la experiencia humana en la toma de decisiones.
- Un impacto medible: reducción de errores de selección, mayor adecuación al puesto, mejora de la retención, ahorro de tiempo y mayor eficiencia.

Nuestra misión

Acompañar a las organizaciones y a las personas en cada etapa de su trayectoria profesional.

- Seleccionar con precisión,
- Desarrollar las competencias clave,
- Impulsar la movilidad interna,
- Reforzar la retención y el compromiso.



Una plataforma diseñada para todos sus proyectos de RR. HH.

De la evaluación a la decisión



Reclutamiento y selección

Revele el potencial gracias al matching predictivo.



Desarrollo y evaluaciones

Identifique las competencias a desarrollar.



Movilidad interna

Identifique los perfiles adecuados para nuevas funciones.



Onboarding e integración

Prepare la integración de los nuevos colaboradores.

Funcionalidades clave

- Evaluaciones psicométricas fiables.
- Modelos predictivos enriquecidos con IA.
- Campañas de selección y desarrollo.
- Informes completos con recomendaciones claras.
- Matrices de evaluación colaborativa entre RR. HH. y managers.



Key Predict también **se integra**
con sus ATS preferidos.

Nuestra tecnología permite gestionar las evaluaciones directamente desde su plataforma habitual, conectándose de forma rápida y sencilla con sus ATS o SIRH

Soluciones de evaluación predictiva

Decisiones de RR. HH. fundamentadas en la ciencia.

En **Key Predict** no ofrecemos evaluaciones estándar. Proponemos una nueva forma de comprender el potencial humano a través de evaluaciones científicamente validadas y alineadas con los usos más estratégicos de RR.HH.



Personalidad y Actitudes

PERFIL PRO 2
BF5
PERFIL COMPETENCIAS 2
AVATAR
ETIX
CTPI-R



Aptitudes

EMOTION 2.1
PERFIL VENTAS 2
PERFIL E-ESTRÉS
TEST EMPRENDEDOR



Intereses y Motivaciones

MOTIVATION +
VOCATION
ORIENTATION



Razonamiento

TEST DE RAZONAMIENTO-R
SMART
REASONING SPATIAL



Idiomas

TEST DE IDIOMA FRANCÉS
BUSINESS ENGLISH TEST
TEST DE IDIOMA ALEMÁN



Conocimientos técnicos

FACTORY
TEST MICROSOFT OFFICE
PRINCIPIOS GENERALES
DE CONTABILIDAD
TEST DE IT



Entrevista en video diferida

SMART INTERVIEW



Evaluaciones gamificadas

IMMERSION
SMART GAME ANALOGIES



Feedback

360 FEEDBACK



PERFIL PRO 2

Analice la personalidad y anticipe el éxito profesional



112
Preguntas



12-15
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, DE, AR, ES, IT,
NL, PT, TR, ZH, RU, HI)



Profesionistas y
mandos
intermedios

Perfil Pro 2 es un cuestionario de personalidad que permite analizar con rigor científico los rasgos que influyen en el comportamiento y las motivaciones de un individuo en su evolución profesional.

Aplicaciones

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Consolidación del equipo

Puntos fuertes

- Evaluación de 28 facetas de personalidad y motivación desde un enfoque bidimensional
- Control de la deseabilidad social mediante una estructura ipsativa (modelo IRT – Thurstone)
- Validación científica reconocida internacionalmente (versión inglés registrada ante la Sociedad Británica de Psicología- BPS)

Dimensiones

- Franqueza vs Persuasión
- Exigencia vs Flexibilidad
- Sensibilidad emocional vs Distancia emocional
- Introversión vs Extraversión
- Estructuración vs Improvisación
- Intuición vs Atención a los datos
- Libre pensamiento vs Cumplimiento de las normas

- Equilibrio personal vs Involucración laboral
- Deseo de asesoramiento vs Deseo de liderazgo
- Necesidad de reflexión vs Necesidad de acción
- Humildad vs Ambición
- Trabajo en equipo vs Autonomía
- Individualismo vs Altruismo
- Búsqueda de lo conocido vs Búsqueda de novedades

Ejemplo de pregunta

Señale la afirmación que mejor le corresponda :

- Soy una persona complaciente.
- Solo utilizo datos concretos a la hora de tomar decisiones.

Informe

- Resumen del perfil
- Gráficos y tabla detallada
- Comentarios personalizados
- Adecuación del perfil a 9 perfiles sintéticos
- Adecuación del perfil a 63 competencias
- Adecuación del perfil a referenciales de puesto



BF5

Identifique los rasgos principales de la personalidad




15
Preguntas



7
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, DE, AR, ES,
NL, MG)



Estudiantes,
colaboradores y
personas en
búsqueda de
empleo

BF5 es un test de personalidad diseñado para evaluar los cinco grandes factores universales del comportamiento, según el modelo psicológico de los Big Five. Proporciona un análisis claro de los rasgos de personalidad dominantes y una visión rápida del estilo comportamental de una persona.

Aplicaciones

- Orientación
- Inserción profesional
- Coaching o acompañamiento

Puntos fuertes

- Evaluación de los 5 rasgos fundamentales del modelo Big Five desde un enfoque bidimensional
- Formato de respuesta ipsativo que reduce la deseabilidad social
- Resultados visuales y de fácil interpretación
- Modelo científico validado y reconocido a nivel internacional

Dimensiones

- **Sociabilidad / Dinamismo:** Extrovertido, abierto hacia el mundo exterior, etc.
- **Meticulosidad:** Riguroso, fiable, consciente de las cosas, sentido crítico, etc.
- **Equilibrio emocional:** Tranquilo, resiliente, estado de ánimo estable, etc.
- **Conciencia de los demás:** Sensible, empático, altruista, cooperativo, etc.
- **Apertura / Imaginación:** Busca cosas nuevas, imaginativo, soñador, etc.

Ejemplo de pregunta

Yo soy una persona:
(-) 1 2 3 4 (+)

- Simpática y que desborda energía
- Creativa e imaginativa
- Comprensiva y tolerante
- Equilibrada, estable, cómoda conmigo misma

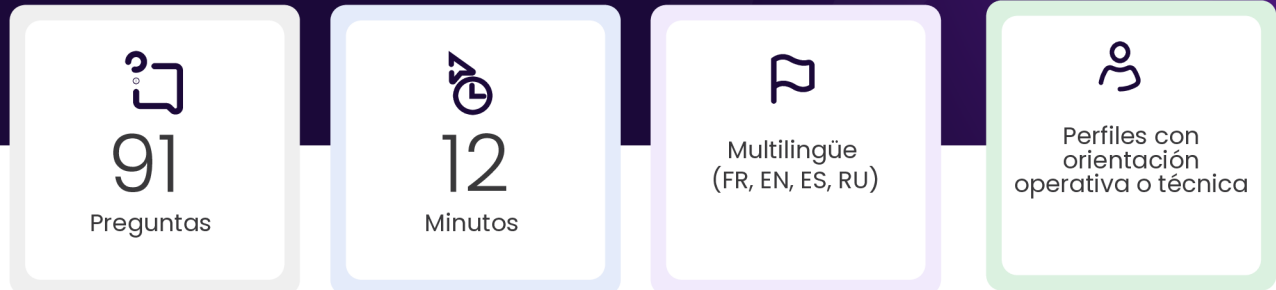
Informe

- Rasgo dominante del candidato
- Gráfico
- Comentarios personalizados
- Cuadro resumen
- Adecuación del perfil a los puestos de la empresa



PERFIL COMPETENCIAS 2

Establezca un balance de destrezas profesionales



Perfil Competencias 2 evalúa el comportamiento en el trabajo mediante el análisis de 14 rasgos de personalidad, destacando las competencias profesionales, las habilidades sociales, las aspiraciones personales y los valores.

Aplicaciones

- Selección de personal
- Planificación de carrera
- Inserción profesional

Dimensiones

Competencias en el trabajo

- Dinamismo
- Organización / Rigor
- Tenacidad / Persistencia
- Adaptación / Sentido práctico

Cualidades sociales y emocionales

- Sociabilidad
- Trabajo en equipo
- Dominio emocional
- Respeto a las normas
- Negociación / Diplomacia

Ejemplo de pregunta

Seleccione la acción que le describa mejor:

- Argumentar
- Clasificar y organizar

Puntos fuertes

- Análisis intuitivo de 14 rasgos estructurados en 3 categorías: competencias en el trabajo, cualidades sociales y emocionales, valores y aspiraciones
- Control de la deseabilidad social
- Posicionamiento del perfil frente a 6 perfiles de personalidad en el trabajo

Valores y aspiraciones:

- Ambición / Gusto por el desafío
- Altruismo / Sentido del servicio
- Liderazgo
- Complejidad / Reflexión
- Autonomía

Informe

- Resumen del perfil
- Puntuaciones en las 14 dimensiones con gráfico
- Comentarios personalizados
- Adecuación a 6 perfiles de personalidad



AVATAR

Revele las preferencias y el estilo de comportamiento de cada colaborador




73
Preguntas



10
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES, DE)



Todos los perfiles

AVATAR es un test tipológico que identifica las preferencias naturales de una persona a través de 8 tipos de personalidad, inspirados en los modelos Jung, DISC, MBTI, Big Five y HEXACO. Permite comprender mejor la forma en que cada persona interactúa, se comunica y encuentra su entorno profesional ideal.

Aplicaciones

- Onboarding
- Cohesión de equipos
- Movilidad y coaching

Puntos fuertes

- Basado en los principales modelos psicométricos (MBTI, DISC, Big Five, Jung, HEXACO)
- Identifica 8 tipos de personalidad
- Control de la deseabilidad social
- Elevada validez científica (α de Cronbach = 0,86; índice de convergencia = 0,92)

Dimensiones

- **Control – Adaptación:** Necesidad de dirigir frente a dejar que las situaciones sigan su curso natural.
- **Exploración – Convencional:** Atracción por la novedad frente a la preferencia por la estabilidad.
- **Orientación a los resultados – Orientación a las personas:** Enfoque prioritario en los objetivos frente a las relaciones.

8 tipos de personalidad: Benefactor, Mentor, Motivador, Emprendedor, Innovador, Colaborador, Coordinador, Realizador.

Ejemplo de pregunta

Le parece que lo mejor es:

Dejar que las cosas sigan su curso.

Controlar lo que sucede.

Informe

- Perfil general
- Resumen del perfil
- Descripción de las 8 dimensiones evaluadas
- Comentarios personalizados
- Tabla de comparación de perfiles



ETIX

Identifique el riesgo de comportamientos contraproducentes




74
Preguntas



10
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES, AR, RU,
HI, NP)



Candidatos o
colaboradores en
puestos sensibles

ETIX es una herramienta de evaluación moderna que permite analizar el riesgo de comportamientos contraproducentes en el trabajo. Este test mide seis comportamientos contraproducentes relevantes en el entorno laboral actual, como la discriminación, el acoso y la mentira.

Aplicaciones

- Prevención de riesgos
- Selección
- Movilidad y acompañamiento

Puntos fuertes

- Indicador de deseabilidad social
- Evalúa las actitudes, no la personalidad
- Cuestionario respetuoso de la vida privada
Cumple con la norma ISO 26000

Dimensiones

- El respeto de los demás
- El respeto de la igualdad
- El respeto de los bienes y la propiedad
- El respeto de los compromisos
- El respeto de las leyes y los procedimientos
- El respeto de los hechos y la honestidad

Estos factores se componen de 2 aspectos: Las actitudes hacia su propia conducta y las actitudes respecto al comportamiento de los demás.

Ejemplo de pregunta

Cuando mi superior no está, suelo centrarme en las tareas que más me interesan.

- - + +

Informe

- Indicador de Deseabilidad Social
- Indicador global sobre la ética en el trabajo
Perfil general
- Gráfico espejo
- Comentarios personalizados




CTPI-R


Evalúe el potencial de gestión y las competencias de liderazgo




114
Preguntas



25-30
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES, IT, DE,
PT)



Personal para
puestos directivos
y de liderazgo

CTPI-R evalúa los rasgos de personalidad esenciales para puestos de liderazgo. Permite anticipar el estilo de dirección, la forma de gestionar equipos, la conducción del cambio, la gestión de la presión y la toma de decisiones.

Aplicaciones

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de competencias

Dimensiones

- **Gestión de la gente** : Afiliación / Afirmación / Control - Poder / Asesoramiento / Táctica / Confianza
- **Gestión de si mismo**: Compromiso / Entusiasmo / Optimismo / Autoconfianza / Estabilidad emocional / Superación

Puntos fuertes

- Evaluación de 19 rasgos de personalidad
- Indicador de deseabilidad social
- Indicador Potencial Manager (escala de 0 a 100) para identificar perfiles con potencial de liderazgo
- Análisis basado en 7 estilos de dirección, 4 estilos de pensamiento y 4 estilos de trabajo

- **Modo de percepción**: Meticulosidad / Racionalidad / Respeto a las normas
- **Gestión de los cambios**: Acción / Adaptabilidad / Experimental / Previsor

Ejemplo de pregunta

Valoro más

- Argumentar
- Clasificar y organizar

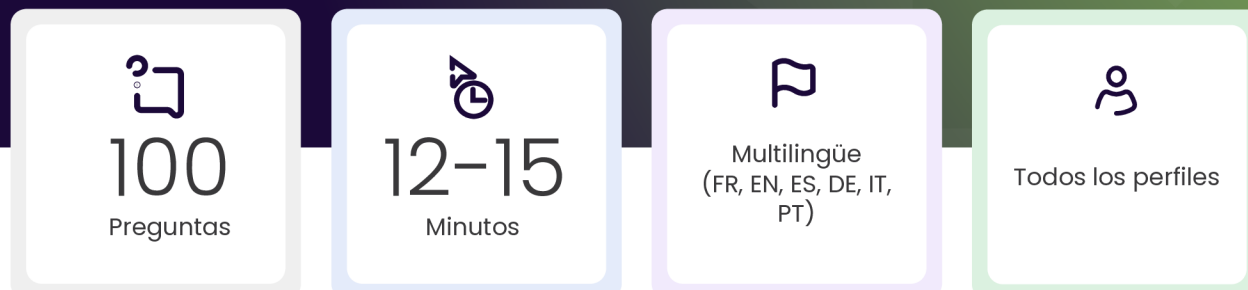
Informe

- Análisis de los 19 rasgos con definiciones y recomendaciones
- Indicadores de Potencial Manager y Deseabilidad social
- Posicionamiento en estilos de dirección, pensamiento y trabajo
- Comentarios personalizados



EMOTION 2.1

Evalúe y desarrolle las competencias de inteligencia emocional



EMOTION 2.1 evalúa la capacidad de los candidatos y colaboradores de entender sus emociones y establecer relaciones de forma adecuada, en el entorno laboral.

Aplicaciones

- Selección de personal
- Desarrollo personal y coaching
- Análisis de necesidades de intervención

Puntos fuertes

- Basado en el modelo de Daniel Goleman (5 dimensiones clave de la inteligencia emocional)
- Evaluación de 15 factores agrupados en 5 dimensiones generales
- Control de la deseabilidad social
- Recomendaciones personalizadas para el desarrollo emocional

Dimensiones

- Asertividad
- Aceptación de la diversidad
- Empatía
- Expresividad emocional
- Mediación
- Motivar a los demás
- Diplomacia
- Optimismo

- Resiliencia
- Flexibilidad
- Autoconfianza
- Autocontrol
- Conocimiento de uno mismo
- Automotivación
- Autoestima

Ejemplo de pregunta

Puedo superar los fracasos bastante rápido:

- - + +

Informe

- Indicador de deseabilidad social
- Cociente Emocional (EQ)
- Gráfico de resultados
- Análisis del perfil
- Consejos de desarrollo
- Adecuación a perfil simplificado de IE



PERFIL VENTAS 2

Detecte el potencial y las aptitudes comerciales



Perfil Ventas 2 es una evaluación conductual centrada en los roles comerciales. Evalúa los comportamientos, las competencias y las motivaciones que influyen en el desempeño con contextos de venta.

Aplicaciones

- Selección
- Gestión de talento
- Coaching y desarrollo
- Orientación profesional

Puntos fuertes

- Asociación multifactorial que refleja comportamientos reales de venta
- Indicador de potencial de ventas basado en competencias
- Clasificación estructurada de los enfoques de venta
- Indicador de deseabilidad social

Dimensiones

- **Captación de clientes:** Aproximación al cliente, Combatividad, Prospección
- **Expansión comercial:** Red de contactos, satisfacción del cliente, ventas estratégicas
- **Aptitudes de negociación:** Comprensión de las necesidades, argumentación, cierre de acuerdos
- **Cualidades comerciales:** Juego comercial, carisma, autocontrol

Ejemplo de pregunta

Un cliente potencial está interesado en nuestro producto, pero también está considerando el de un competidor. Yo:

- le pregunto en qué está basando su decisión
- destaco los puntos fuertes de nuestro producto para convencerlo.
- hago referencia a un caso de estudio en el que superamos al competidor

Informe

- Puntuación global del potencial de ventas
- Posicionamiento en los 12 rasgos clave
- Gráfico de resultados y comentarios personalizados
- Recomendaciones específicas según los tipos de puesto



PERFIL E-ESTRÉS


Identifique con precisión las fuentes de estrés en el trabajo




55
Preguntas



20
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES,)



Todos los perfiles

Perfil e-Estrés es la herramienta esencial para identificar los factores causantes de estrés en el lugar de trabajo y ayudarle a controlar los riesgos laborales en su organización. El test analiza con precisión 11 factores considerados estresantes por el trabajador.

Aplicaciones

- Prevención de riesgos psicosociales
- Acompañamiento individual (coaching, seguimiento)
- Auditorías de equipo y diagnósticos colectivos

Puntos fuertes

- Nivel general de estrés en el trabajo
- Evaluación de 11 fuentes de estrés, agrupados en 3 grandes dimensiones
- Recomendaciones personalizadas en función de los riesgos identificados
- Control de la deseabilidad social

Dimensiones

El análisis del perfil se basa en 11 factores agrupados en 3 categorías:

- **Estrés relacionado con el contenido del trabajo:** Carga de trabajo, falta de claridad, adaptación a nuevos métodos, responsabilidades, monotonía.
- **Estrés debido al contexto laboral:** Ética de la empresa, inseguridad laboral, ambiente de trabajo.
- **Estrés en las relaciones con los compañeros:** Relación con los jefes, relaciones con los compañeros, falta de reconocimiento.

Ejemplo de pregunta

Con sus colegas:

- El ambiente podría ser mejor.
- Se siente muy cómodo.

Informe

- Puntuación general de estrés
- Resumen del perfil
- Gráfico detallado por cada factor de estrés
- Comentarios personalizados para cada dimensión
- Recomendaciones concretas y acciones preventivas



TEST EMPRENDEDOR


Identifique las competencias de emprendimiento



85
Preguntas



10-12
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES,)



Emprendedores o
responsables de
proyectos

El **Test Emprendedor** identifica en qué medida se tienen las características personales y las competencias de emprendimiento necesarias para empezar un negocio. Permite estimar el potencial emprendedor de una persona y situarla en distintos perfiles de emprendimiento.

Aplicaciones

- Desarrollo del personal
- Formación
- Selección de personal

Dimensiones

Factores de personalidad y motivación:

- Ambición
- Creatividad e iniciativa
- Necesidad de independencia
- Optimismo y autoconfianza
- Perseverancia
- Influencia y liderazgo
- Tolerancia al estrés

Puntos fuertes

- Análisis de 14 características de personalidad, motivación, conocimiento y experiencia
- Identificación de puntos fuertes y áreas de mejora
- Combina la evaluación de la personalidad y la experiencia
- Proporciona el perfil de capacidad de emprendimiento

Conocimiento y experiencia:

- Competencia en ventas
- Dirección
- Informática
- Potencial internacional
- Legislación y contabilidad
- Comercialización
- Experiencia profesional

Ejemplo de pregunta

Prefiero competir con alguien:

- Ligeramente mejor que yo, así cuando gano estoy más satisfecho/a
- De mi mismo nivel, así tenemos las mismas opciones los/as dos

Informe

- Puntuación total
- Interpretación personalizada de los resultados
- Identificación de puntos fuertes y necesidades de desarrollo
- Comparación con 5 perfiles de emprendimiento



MOTIVATION +


Identifique las motivaciones y la satisfacción en el trabajo



41
Preguntas



15
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Todos los perfiles

MOTIVATION+ es una herramienta de evaluación que identifica los factores de motivación y mide el nivel de satisfacción asociado a cada uno. Permite establecer el vínculo entre aquello que impulsa a las personas a actuar y lo que realmente experimentan en su entorno laboral.

Aplicaciones

- Selección
- Movilidad interna
- Prevención de riesgos psicosociales

Puntos fuertes

- Evaluación de 15 factores de motivación junto con su nivel de satisfacción
- Aplicación sencilla y clara
- Identificación del nivel de satisfacción
- Consejos para el desarrollo personal

Dimensiones

- Ambiente de colaboración
- Utilidad social
- Influencia
- Participación
- Desarrollo de los demás
- Evaluación de la actuación
- Autosuperación
- Curiosidad intelectual
- Ascenso laboral
- Competitividad
- Movilidad
- Remuneración
- Autonomía
- Seguridad
- Bienestar

Ejemplo de pregunta

Por favor, indique qué motivación es más importante y menos en el trabajo.

- + - El equipo directivo suele escuchar las ideas del personal
- + - Se me evalúa mi aportación al trabajo de forma regular
- + - Mis compañeros de trabajo se ayudan entre sí.

Informe

- Resumen del perfil con las motivaciones principales
- Gráfico combinado de motivación y satisfacción (MOTIVATION+)
- Comentarios personalizados
- Perfil sintético, claro y accionable



VOCATION

Identifique el interés profesional




60
Preguntas



10
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, DE, ES)



Todos los perfiles

VOCATION es un test de intereses profesionales basado en el modelo RIASEC de John Holland, utilizado para identificar las fuentes de motivación en el trabajo. Evalúa 12 dimensiones de intereses profesionales mediante situaciones concretas y propone un matching con 138 profesiones.

Aplicaciones

- Orientación y gestión de carrera
- Selección
- Formación y desarrollo

Puntos fuertes

- Proporciona el perfil combinado RIASEC de tres factores
- Control de la deseabilidad social
- Proporciona el porcentaje de ajuste con 138 profesiones
- Excelente fiabilidad y validez

Dimensiones

Análisis de 12 dimensiones de los 6 intereses profesionales de la tipología RIASEC:

- **Realista:** Actividades físicas y al exterior, Intereses técnicos y manuales.
- **Investigador:** Curiosidad y aprendizaje intelectual, Ciencia y tecnología.
- **Artístico:** Sentido y expresión estéticos, Creatividad y diseño.
- **Social:** Dedicación a los demás, Relaciones personales.
- **Emprendedor:** Espíritu emprendedor, Liderazgo.
- **Convencional:** Metódico, Interés por los datos y los números.

Ejemplo de pregunta

¿Qué le gustaría más ?

- Utilizar su imaginación para diseñar un producto
- Hacer algo con las manos o con utensilios

Informe

- Perfil de tres factores combinado
- Gráficos para los 6 factores y las 12 dimensiones evaluadas
- Comentarios personalizados
- Porcentaje de ajuste del perfil con 138 profesiones



ORIENTATION


Ayude a los jóvenes en la elección de su futuro profesional




40
Preguntas



10
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Estudiantes de
secundaria
(14 a 18 años)

ORIENTATION es un test diseñado para ayudar a los jóvenes a conocerse mejor y elegir un camino acorde con su perfil. A través de situaciones concretas y de un modelo reconocido (RIASEC), identifica los ámbitos de actividad en los que cada perfil puede desarrollarse.

Aplicaciones

- Orientación profesional

Puntos fuertes

- Especialmente desarrollado para jóvenes
- Cuestionario dinámico y rápido
- Adaptado a las profesiones actuales
- Informe completo, identifica los estudios y profesiones que encajan con el perfil

Dimensiones

- **Realista:** Práctico, orientado a actividades manuales y técnicas, enfocado en tareas concretas y del entorno físico.
- **Investigador:** Analítico, curioso, orientado a la observación, el análisis y la resolución de problemas.
- **Artístico:** Creativo, imaginativo, expresivo, orientado a actividades no estructuradas.
- **Social:** Cooperativo, empático, orientado a ayudar, enseñar o acompañar a otras personas.
- **Emprendedor:** Persuasivo, dinámico, orientado al liderazgo, la influencia y la toma de decisiones.
- **Convencional:** Organizado, metódico, orientado a tareas estructuradas, administrativas y de gestión de datos.

Ejemplo de pregunta

Seleccione una respuesta + y una -

- + - Hacer los dibujos de libros infantiles.
- + - Poner a prueba una teoría científica
- + - Arreglar un mueble viejo

Informe

- Perfil RIASEC claro (tipo dominante)
- Visualización de los intereses y de sus combinaciones
- Sugerencias de profesiones y estudios



TEST DE RAZONAMIENTO-R

Mida las capacidades cognitivas clave para el desempeño

42
Preguntas

35
Minutos cronometrados

Multilingüe
(FR, EN, ES, DE, PT)

Personal en cualquier nivel de cualificación, recién titulados y estudiantes

El **Test de Razonamiento-R** evalúa las capacidades cognitivas necesarias para ser eficaz en las tareas que requieren una buena capacidad de razonamiento lógico, numérico y verbal en puestos técnicos o con tareas complejas.

Aplicaciones

- Selección de personal
- Selección en escuelas superiores
- Movilidad interna y formación

Puntos fuertes

- Estimación del C.I. basada en competencias prácticas
- Versión corta accesible (R20) para contextos rápidos o de preselección
- Preguntas variadas e inéditas, alejadas de los formatos habituales

Dimensiones

- **Inteligencia lógica:** facultad para establecer relaciones entre diversos elementos e identificar las relaciones existentes en problemas complejos.
- **Inteligencia numérica:** facultad para manejar los datos numéricos de manera metódica y adecuada.
- **Inteligencia verbal:** facultad para comprender la sutileza del idioma y a manejar los datos verbales con precisión.

Ejemplo de pregunta

Juan tiene exactamente la mitad de la edad de su madre. La suma total de sus edades es 60. Cuando Juan cumpla la edad que actualmente tiene su madre, ella tendrá 60 años. ¿Cuál es la edad actual de Juan?:

15 20 30 40

Informe

- Puntuación general, correspondiente a una estimación del C.I.
- Puntuación por factor
- Resultados detallados con las soluciones del test (esta parte puede ser desactivada)



SMART

Evalúe la capacidad de aprendizaje y resolución de problemas



Lógico: 16
Verbal: 14
Numérico: 12



Lógico: 12 mins
Verbal: 7 mins
Numérico: 18 mins



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Estudiantes,
colaboradores
jóvenes, directivos
y puestos técnicos

SMART es un test adaptativo especialmente diseñado para evaluar las aptitudes de razonamiento (lógico, verbal y numérico), ajustando automáticamente la dificultad de las preguntas en función de las respuestas de cada candidato.

Aplicaciones

- Contratación y selección de personal
- Selección para las universidades
- Movilidad interna

Puntos fuertes

- Permite una evaluación más objetiva de las capacidades intelectuales
- Incluye una escala integrada de deseabilidad social
- Formato adaptativo: la evaluación se ajusta en tiempo real al nivel del candidato para una medición más precisa

Dimensiones

- **SMART VERBAL:** Evalúa la habilidad de razonamiento verbal mediante analogías. Permite identificar la capacidad de una persona para reconocer las relaciones semánticas y lógicas entre las palabras.
- **SMART NUMERICAL:** Evalúa la habilidad de razonamiento numérico. Mide la capacidad para solucionar problemas matemáticos en los que es necesario organizar la información y alcanzar una solución lógica.
- **SMART LOGICAL:** Evalúa la habilidad de razonamiento lógico mediante matrices. Permite identificar la competencia para reconocer los patrones subyacentes en las relaciones entre los elementos y extraer conclusiones lógicas.

Ejemplo de pregunta

En una compañía trabajan 60 personas, la media de edad para los hombres es 30 y la media de edad para las mujeres es 26. La media de edad de todos los trabajadores es de 28. ¿Cuántas mujeres trabajan en la compañía?

- a) 30 c) 34
b) 32 d) 36

Informe

- Informes individuales para cada test
- Puntuaciones y gráficos por cada capacidad evaluada
- Comentarios personalizados
- Puntuación global al realizar los tres módulos de SMART



REASONING – SPATIAL

Evalúe las capacidades de razonamiento espacial

8
Preguntas

16
Minutos

Multilingüe
(FR, EN, ES, IN, NP)

Estudiantes,
candidatos y
personal en las
carreras CTIM

REASONING – SPATIAL evalúa las aptitudes de razonamiento espacial de una persona, la habilidad de visualizar, situar y manipular un objeto mentalmente. Estas competencias son muy útiles sobre todo en los ámbitos CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería, matemáticas).

Aplicaciones

- Selección de personal
- Selección en escuelas superiores
- Movilidad interna y formación

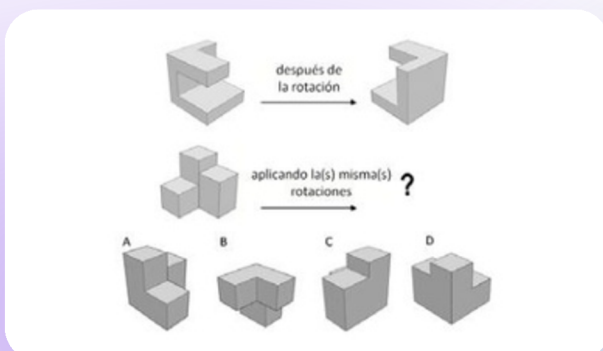
Puntos fuertes

- Evalúa la capacidad de rotación mental
- Comparación de puntuaciones entre candidatos CTIM y no-CTIM
- Comentarios personalizados

Dimensiones

- **La rotación mental** se refiere a la capacidad de visualizar, manipular y transformar mentalmente objetos en 2D y 3D. Esta habilidad permite comparar modelos espaciales, interpretar representaciones y resolver problemas a partir de imágenes mentales. Resulta especialmente relevante en contextos profesionales donde es clave comprender estructuras y relaciones espaciales, como en los ámbitos CTIM, la arquitectura o el diseño.

Ejemplo de pregunta



Informe

- Resumen del perfil
- Puntuación por factor
- Comentarios personalizados
- Definición del razonamiento espacial
- Comparación de resultados CTIM y no-CTIM



TEST DE IDIOMA FRANCÉS

Evalúe el nivel de francés escrito



60

Preguntas



12-15

Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES, DE, IT)



Cualquier persona
para quien el
francés escrito sea
indispensable en
sus funciones

El **Test de Idioma Francés** evalúa el dominio del francés escrito para todo tipo de perfiles, francófonos o no. Mide con precisión los conocimientos de ortografía, gramática y vocabulario, con el fin de garantizar una comunicación escrita adecuada al contexto profesional.

Aplicaciones

- Selección
- Movilidad interna

Puntos fuertes

- Puntuación global de francés sobre 20
- Posicionamiento del candidato en una escala europea de referencia lingüística (MCER) (Nivel A1 al C2)
- Corrección detallada de las respuestas
- Interfaz fluida y cronometrada que garantiza la fiabilidad de los resultados

Dimensiones

- **Ortografía:** Evalúa el conocimiento adecuado de las reglas ortográficas de francés necesarias para la comunicación escrita.
- **Vocabulario:** Evalúa el conocimiento y la amplitud del conjunto de palabras en francés, indispensable para la comprensión y comunicación en el ámbito profesional.
- **Gramática:** Evalúa el empleo de estructuras gramaticales para un uso óptimo del idioma en toda situación de comunicación.

Ejemplo de pregunta

Choisissez l'orthographe correcte :

Ennivrer

Enivrer

Informe

- Puntuación global de francés sobre 20 puntos
- Gráfico de resultados
- Descripción detallada para cada factor
- Soluciones explicadas (esta parte puede ser desactivada)



TEST DE IDIOMA ALEMÁN

Evalúe el nivel de alemán para el sector empresarial



55

Preguntas



30

Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES, DE)



Todos los perfiles:
Intermedio –
avanzado

El **Test de Idioma Alemán** evalúa las competencias del idioma alemán más relevantes en el entorno profesional. Mide de forma precisa los conocimientos de vocabulario, gramática y comprensión lectora, con el objetivo de garantizar una comunicación escrita eficaz en un contexto laboral e internacional.

Aplicaciones

- Selección
- Movilidad interna

Puntos fuertes

- Evaluación de: Comprensión lectora, Gramática y Vocabulario. Puntuación global sobre 10
- Comentarios sobre las puntuaciones disponibles en inglés, francés, español y alemán.
- Corrección detallada de las respuestas

Dimensiones

- **Comprensión lectora:** evalúa la capacidad de captar y de comprender la información transmitida mediante los textos escritos.
- **Vocabulario:** evalúa el conocimiento de las palabras indispensables para la comprensión y la comunicación en un contexto profesional internacional.
- **Gramática:** evalúa el conocimiento gramatical, el cual aumenta las capacidades de lectura, de escritura y agiliza la comunicación.

Ejemplo de pregunta

Welche Präposition passt in die Lücke?
«Ich bereite mich ____ die Prüfung vor.»

für

vor

auf

über

Informe

- Puntuación total: sobre 10
- Gráfico
- Puntuación por cada aspecto
- Explicación de las soluciones (esta parte puede desactivarse)



BUSINESS ENGLISH TEST

Evalúe el nivel de inglés para el sector empresarial



30

Preguntas



25

Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES, DE, PT,
TU)



Todos los perfiles

Business English Test evalúa el nivel de inglés de negocios de sus candidatos en torno a 3 criterios: la comprensión lectora, el vocabulario y la gramática. Le permite obtener una valoración objetiva de su capacidad de comprensión y de sus habilidades para transmitir un mensaje profesional en inglés.

Aplicaciones

- Selección de personal
- Selección en escuelas superiores
- Movilidad interna

Puntos fuertes

- Puntuación general en escala de 0 a 20.
- Correspondencia con el MCER: Business English Test'30 Nivel A1 y A2; Business English Test- Nivel A1 a C2.
- Se proporciona la solución de las preguntas en el informe

Dimensiones

- **Comprensión lectora:** Evalúa la capacidad de percibir y entender la información proporcionada por escrito.
- **Vocabulario:** Conocimiento de palabras clave para la comprensión y comunicación en un entorno profesional internacional.
- **Gramática:** Determina el conocimiento de la gramática, factor que facilita la escritura, comunicación y comprensión de la lengua.

Ejemplo de pregunta

Research in the work place reveals that people work for many reasons _____

- money beside over money
 money besides besides money

Informe

- Puntuación global sobre 20
- Nivel MCER (A1 a C2)
- Puntuaciones por temática
- Posicionamiento en una escala internacional



FACTORY

Evalúe los conocimientos técnicos en el sector industrial



25

Preguntas



12

Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Personal temporal,
sector de la
construcción,
sector industrial.

FACTORY es un test rápido y específico para evaluar los conocimientos esenciales en los sectores de la industria, la construcción y las obras públicas, así como los reflejos de seguridad indispensables. Este módulo permite garantizar que las operaciones se realicen sin riesgos innecesarios.

Aplicaciones

- Contratación temporal
- Contratación en el sector de la construcción
- Contratación en el sector industrial

Puntos fuertes

- Posibilidad de crear su propio FACTORY (dimensiones independientes)
- Evaluación rápida de los conocimientos técnicos

Dimensiones

- Resolución de cálculos
- Atención focalizada
- Visualización espacial
- Seguridad (pictogramas)
- Seguridad (escenarios)

Ejemplo de pregunta

¿Cuál de las siguientes opciones es exactamente igual que el siguiente código de barras?



W9K0345NJSQD215

- A W9K0345NJSQD215
- B W9K0345NJSQD215
- C W9K0345NJSQD215
- D W9K054NJSQD215

Informe

- Definición de las dimensiones
- Puntuación en cada dimensión
- Comentarios personalizados
- Corrección



TEST MICROSOFT OFFICE

Evalúe las competencias ofimáticas



20

Preguntas
por software



12

Minutos
por test



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Todos los perfiles

Los test de competencias en Microsoft Office evalúan el dominio de herramientas como Word, Excel y PowerPoint, midiendo la capacidad para crear, editar y dar formato a documentos, así como para gestionar datos y elaborar presentaciones profesionales

Aplicaciones

- Contratación
- Movilidad interna
- Formación

Puntos fuertes

- Tests adaptados a las últimas versiones de Microsoft Office
- Diseñados por formadores certificados por Microsoft
- Evaluación focalizada de las funcionalidades clave de cada software

Dimensiones

Microsoft Word

- Entorno y métodos de trabajo
- Diseño de página y formato
- Herramientas de edición, tablas y elementos gráficos

Microsoft Excel

- Cálculos y fórmulas
- Entornos y métodos
- Formato y gestión de datos

Microsoft PowerPoint

- Entorno y diapositivas
- Gestión de textos y objetos
- Creación de temas y plantillas

Ejemplo de pregunta

Para iniciar la proyección desde la primera diapositiva de la presentación, utilizo la tecla F5 del teclado.

- a) Verdadero
- b) Falso

Informe

- Puntuación global sobre 20
- Calificaciones por área (formato, cálculo, presentación, gestión del correo...)
- Gráfico de progresión básico / avanzado
- Comentarios personalizados según el software



PRINCIPIOS GENERALES DE CONTABILIDAD

Evalúe el dominio de los principios contables esenciales


25
Preguntas


15
Minutos


Multilingüe
(FR, EN, ES)


Todos los perfiles

El test **Principios Generales de Contabilidad** evalúa el nivel de comprensión de los conceptos fundamentales de la contabilidad y la capacidad de analizar y tratar información financiera en un contexto profesional.

Aplicaciones

- Contratación
- Movilidad interna
- Formación

Puntos fuertes

- Evaluación fiable de los conocimientos contables fundamentales.
- Preguntas basadas en situaciones profesionales concretas.
- Identificación clara de fortalezas y áreas de mejora.

Dimensiones

- **Fundamentación:** Comprensión de los principios contables básicos y de las reglas que rigen el registro de operaciones financieras.
- **Gestión del libro mayor:** Capacidad para registrar correctamente las operaciones contables y comprender el funcionamiento de las cuentas.
- **Estado financiero:** Comprensión de la estructura y los equilibrios del balance y otros estados financieros.
- **Informes:** Capacidad para interpretar y analizar información financiera en distintos contextos empresariales

Ejemplo de pregunta

En un balance :

- A) El activo puede ser inferior al pasivo.
- B) El activo debe ser superior al pasivo.
- C) El activo debe ser igual al pasivo.
- D) El activo debe ser inferior al pasivo.

Informe

- Puntuación global del test.
- Resultados por dimensión evaluada, presentados en forma gráfica.
- Descripción general del desempeño del candidato.
- Detalle de las respuestas, con indicación de las soluciones correctas.



TEST DE IT

Evalúe las competencias técnicas clave



15

Preguntas por test



20

Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Perfiles técnicos y candidatos a puestos tecnológicos o de IT.

Los **Test de IT** de Key Predict permiten evaluar de forma rápida y objetiva las competencias técnicas esenciales en los entornos tecnológicos actuales: desarrollo, análisis de datos, cloud y DevOps.

Aplicaciones

- Selección de perfiles técnicos
- Evaluación de competencias IT
- Movilidad interna

Puntos fuertes

- Evaluación basada en situaciones reales de trabajo
- Evaluación estandarizada para comparar candidatos de forma objetiva
- Resultados detallados por área técnica
- 2 niveles disponibles: básico e intermedio
- Compatible con los modelos de matching predictivo de Key Predict

Áreas técnicas evaluadas

- **Python:** Evaluación de competencias en programación, estructuración del código y uso de conceptos fundamentales del lenguaje.
- **SQL:** Evaluación de la capacidad para consultar, manipular y estructurar bases de datos.
- **AWS:** Evaluación de conocimientos en cloud computing y arquitectura AWS.
- **JavaScript:** Evaluación de competencias en desarrollo web front-end y back-end.
- **DevOps:** Evaluación de prácticas de automatización y gestión de infraestructura.

Ejemplo de pregunta

¿Cuál será la salida (output) del siguiente código?

```
function greet(name = "Guest") {  
  return `Hello, ${name}!`;  
}  
console.log(greet("Alice"));  
console.log(greet());
```

Informe

- Puntuación por cada área técnica evaluada
- Comentarios personalizados según el dominio analizado
- Explicación detallada de las respuestas



SMART GAME - Analogies

La herramienta gamificada para evaluar el razonamiento verbal

10
Preguntas

5
Minutos

Multilingüe
(FR, EN, ES)

Estudiantes, recién
graduados,
empleados

SMART GAME - Analogies es una evaluación de razonamiento verbal presentada en formato de juego. Diseñada como una misión inmersiva a bordo de una nave espacial, los participantes deben reconstruir frases para restablecer la comunicación con la Tierra.

Aplicaciones

- Selección
- Movilidad interna
- Admisión a universidades

Puntos fuertes

- Evaluación lúdica y sin estrés
- Experiencia motivadora para el candidato
- Informes personalizados y fáciles de interpretar
- Identificación de talentos con alto potencial

Dimensiones

- **Razonamiento analógico verbal:** Evalúa las capacidades verbales, específicamente el razonamiento analógico. Esta capacidad implica comprender y manipular las relaciones y sutilezas lógicas entre diferentes palabras o conceptos, identificando con precisión el vínculo lógico que los une y el significado que se establece entre ellos.

Ejemplo de pregunta

Caliente es a [] como lejos es la distancia.

desierto pequeño
metro temperatura

Informe

- Puntuación sobre 10 y gráfico de rango percentil
- Comentarios personalizados según la puntuación
- Consejos de desarrollo para mejorar las habilidades verbales
- Sugerencias de aplicaciones prácticas en el entorno laboral



IMMERSION


Revele los intereses profesionales de cada persona a través del juego




43
Preguntas



20
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Estudiantes, recién
graduados,
reorientación
profesional

Basada en el modelo RIASEC, **IMMERSION** es una evaluación gamificada que revela los intereses profesionales y las posibles trayectorias profesionales compatibles. A través de escenarios interactivos cercanos a la realidad, ayuda a los candidatos a proyectarse y a actuar según sus preferencias naturales.

Aplicaciones

- Selección
- Orientación profesional
- Plan de desarrollo personal

Puntos fuertes

- Evaluación atractiva y divertida
- Experiencia de usuario mejorada
- Informe de los intereses profesionales completo
- Comentarios de interpretación personalizados

Dimensiones

Análisis de 12 dimensiones de los 6 intereses profesionales de la tipología RIASEC:

- **Realista:** Actividades físicas y al exterior, Intereses técnicos y manuales.
- **Investigador:** Curiosidad y aprendizaje intelectual, Ciencia y tecnología.
- **Artístico:** Sentido y expresión estéticos, Creatividad y diseño.
- **Social:** Dedicación a los demás, Relaciones personales.
- **Emprendedor:** Espíritu emprendedor, Liderazgo.
- **Convencional:** Metódico, Interés por los datos y los números.

Ejemplo de pregunta

¿En su tiempo libre, a qué proyecto ha decidido contribuir?

- Apoyar a los empleados que sufren estrés en el trabajo
- Iniciar e impulsar el proyecto de retención del talento

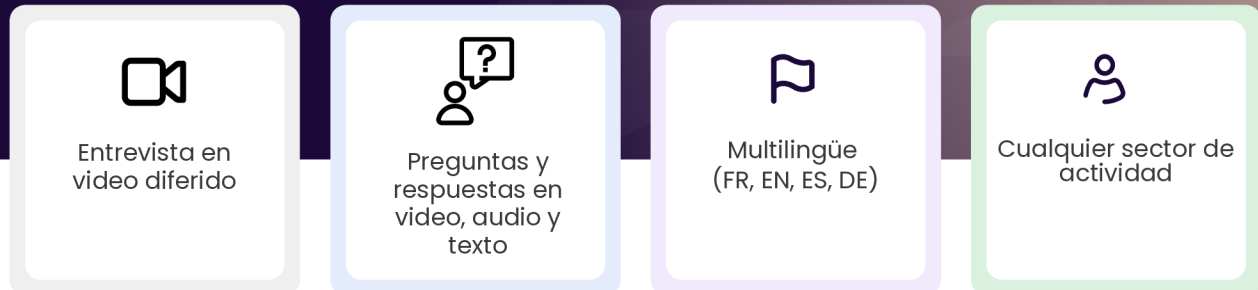
Informe

- Informe completo de los intereses profesionales
- Puntuaciones y comentarios personalizados para las dimensiones RIASEC
- Ajuste con más de 160 profesiones
- Consejos e información útil para la toma de decisiones en las opciones profesionales



SMART INTERVIEW

Optimice sus procesos de selección con la entrevista en video diferido



Ofrezca a sus candidatos la oportunidad de poner en valor sus competencias y motivaciones más allá del CV, gracias a una evaluación en video innovadora.

Aplicaciones

- Preselección
- Selección
- Movilidad interna
- Desarrollo de habilidades

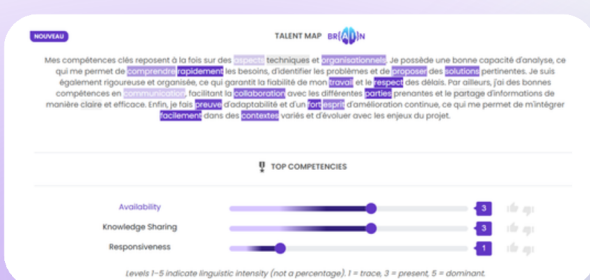
Puntos fuertes

- Entrevistas inteligentes que combinan formatos de vídeo, audio y texto
- Ahorro de tiempo y mayor eficiencia en la preselección de candidatos
- Reducción de los costes asociados al reclutamiento
- Mejora de la experiencia del candidato y fortalecimiento de su marca empleadora

Les étapes

1. El profesional RR. HH agrega sus preguntas a la plataforma y elige el formato (video, audio, texto) y el tiempo de respuesta de las preguntas.
2. Los candidatos se conectan a la interfaz a través de la invitación recibida y responden las preguntas definidas por RR. HH.
3. El evaluador es alertado cuando la entrevista ha terminado permitiéndole ver y escuchar las respuestas. También puede comparar los perfiles en la Talent Matcher.
4. El creador de la entrevista tiene la oportunidad de invitar a otros evaluadores a dar su opinión sobre los candidatos.

TALENT BRAIN



Analice las competencias con Talent Brain.

Gracias a la transcripción de las respuestas, Talent Brain identifica automáticamente las competencias clave expresadas por los candidatos. Accede a un análisis claro de sus fortalezas y áreas de mejora, lo que facilita la comparación de perfiles. Esta herramienta le ayuda a tomar decisiones basadas en datos fiables, al tiempo que optimiza su tiempo de análisis.



360 FEEDBACK

Mejore las habilidades de sus colaboradores



3 versiones:
genérica,
comercial,
directivo



10-15
Minutos



Multilingüe
(FR, EN, ES)



Cualquier
puesto,
cualquier sector
de actividad

El **360 Feedback** es una evaluación multifuente que identifica las competencias clave a desarrollar, fomentando la cohesión del equipo y el crecimiento profesional.

Aplicaciones

- Desarrollo personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de competencias
- Entrevista anual
- Auditoría de equipo

Puntos fuertes

- Evaluación global y objetiva del rendimiento
- Respeto de la confidencialidad de los observadores
- Informe detallado que favorece la puesta en marcha de un plan de desarrollo personal
- Información cualitativa en forma de comentarios
- Número ilimitado de observadores

Grupos de competencias:

Análisis del rendimiento del colaborador basado en 10 grupos de competencias:

- Comunicación y persuasión
- Análisis y experiencia
- Planificación y visión
- Autoconocimiento y Autorregulación
- Relaciones humanas
- Valores e integridad
- Dirección
- Compromiso profesional
- Competencias comerciales
- Habilidades prácticas

Ejemplo de pregunta

Evalúe el elemento desde “muy insatisfactorio” (1) hasta “muy bien” (5) o no observado (0):

- Tener sólidos conocimientos en un ámbito o departamento.
- Dar muestras de ser una persona inquieta, curiosa y especialmente atraída por la novedad.

Informe

- Resumen de las evaluaciones por categorías de observadores
- Análisis del rendimiento global
- Análisis detallado de la información facilitada con base en grupos de competencias
- Resumen de los puntos fuertes y de las áreas de mejora
- Comentarios personalizados

Referencias de clientes

Binter

Alesea

NORMON

tigo

H-E-B

**PALLADIUM
HOTELS**

**DERBY
HOTELS
COLLECTION**

**GRUPO
Nortempo**

**CERVECERIA
REGIONAL**

DANONE

**ISAGEN
ENERGIA PRODUCTIVA**

GRUPO CAJA RURAL

AENOR

**Business
School
CEIPA**

**Tahe
BEAUTIFYING YOUR LIFE**

**GRUPO
EL ROSADO**

**ADEN
International
Business School**

TOPDOCTORS®

**PRÓDESA
GROUP**



Contáctenos



atencion.cliente@centraltest.com

+33 977196899 (España)

+52 662 139 1134 (Mexico)

keypredict.com



 **key predict**

