

# CATALOGUE CONSULTING RH

 **key predict**  
Ex-Central Test



# Sommaire



## 01 Présentation générale

4

## 02 Consulting

Assessment Center Manager Individuel	5
Programme Talents Stratégiques	7
Team Learning - Renforcez la cohésion et la performance Collective	9
Mapping de compétences et modèles prédictifs	11
Consulting sur mesure	13
Création de questionnaires	15
Intégration de vos propres questionnaires	
Création de questionnaires personnalisés	
Débriefings	18



## 03 Informations pratiques

21

# 01.

## NOS CONSULTANTS EXPERTS



### **Noémie NICOLAS**

— **Consultante - Responsable Formation**

Titulaire d'un Master en Management des Ressources Humaines



### **Nakia ALY ASGAR**

— **Consultante - Formatrice**

Titulaire d'un Master en Gestion des Ressources Humaines et d'une Licence en Psychologie



### **Eva MONNIER**

— **Consultante - Cheffe de projet R&D**

Titulaire d'un Master en Management de l'Innovation et d'une Licence en Psychologie



### **Helen SIMARD**

— **Consultante - Formatrice**

Titulaire d'un double Master en Orientation professionnelle et en Relations de travail. Membre de l'ordre des conseillers en orientation du Québec



### **Gabriel SOMARANDY**

— **Consultant psychologue**

Diplômé en Psychologie sociale du travail et des organisations, mention orientation, évaluation et conseil à l'université Paris-Nanterre

# 02. CONSULTING

Notre **expertise métier**, enrichie par une connaissance fine du terrain et des échanges quotidiens avec de nombreuses entreprises, nous permet de vous accompagner de manière ciblée et personnalisée.

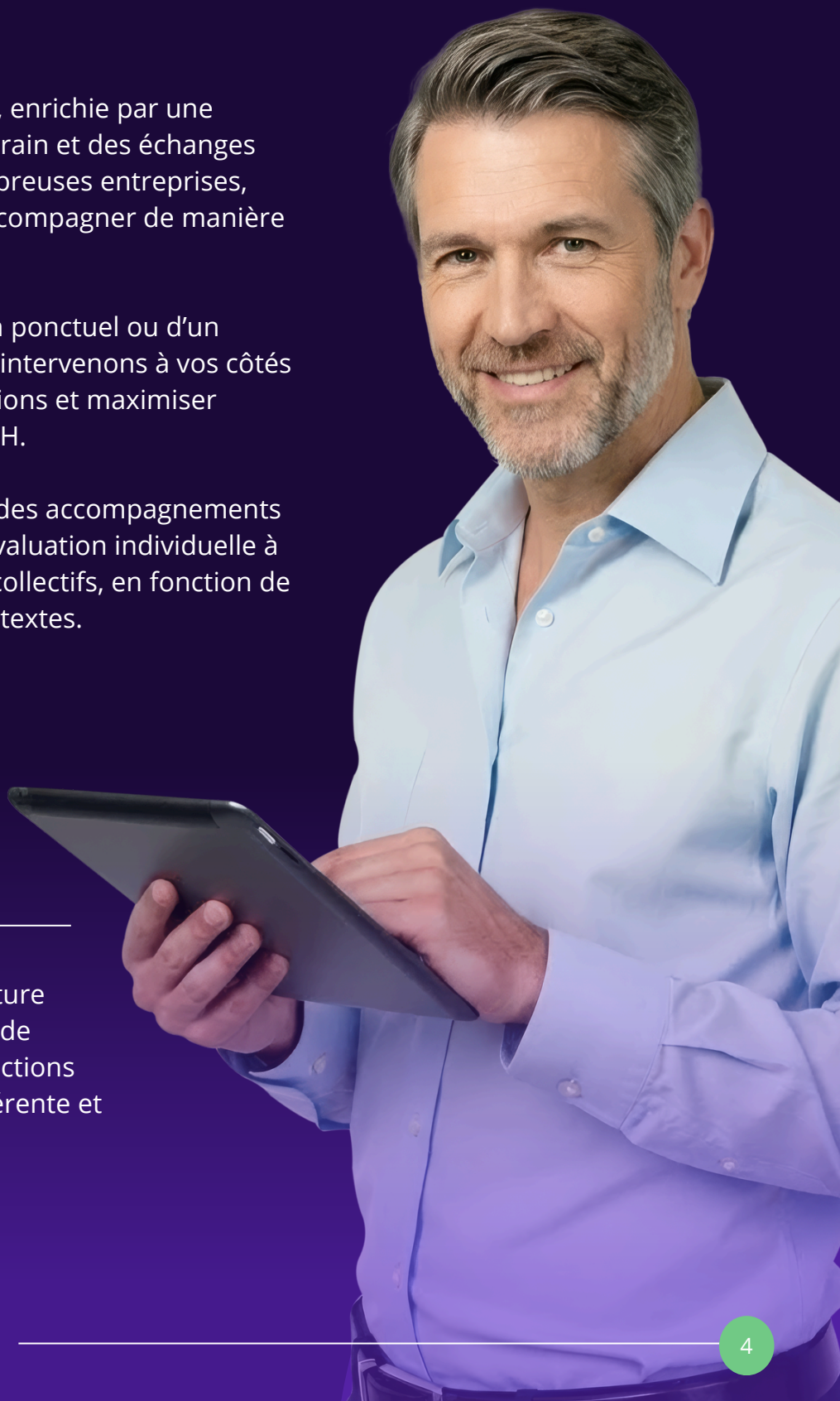
Qu'il s'agisse d'un besoin ponctuel ou d'un projet structurant, nous intervenons à vos côtés pour sécuriser vos décisions et maximiser l'impact de vos actions RH.

Nos équipes proposent des accompagnements sur mesure, allant de l'évaluation individuelle à l'accompagnement des collectifs, en fonction de vos enjeux et de vos contextes.

## Objectif

---

Apporter des clés de lecture fiables, soutenir la prise de décision et inscrire vos actions dans une approche cohérente et durable.



# 2.1 ASSESSMENT CENTER Manager individuel

## Sécuriser les décisions managériales à fort enjeu.

Nommer, promouvoir ou repositionner un manager est une décision structurante.

L'Assessment Center Manager Individuel permet d'objectiver le potentiel managérial, d'évaluer la posture de leadership et d'anticiper la capacité d'un collaborateur à réussir dans un rôle managérial, actuel ou futur.

Ce dispositif repose sur une évaluation approfondie et prédictive, combinant mises en situation, entretien et outils psychométriques, afin d'éclairer les décisions RH et managériales les plus sensibles.

### Objectif

#### Permettre aux organisations de :

- Évaluer les compétences managériales clés
- Analyser la posture de leadership et les modes de fonctionnement
- Identifier le potentiel de développement managérial
- Sécuriser les décisions de promotion, de mobilité ou de recrutement interne/externe

Ce dispositif n'est pas un coaching. Il s'agit d'un outil d'aide à la décision, fondé sur une analyse structurée, objective et extérieure.

### Format

#### ½ journée d'Assessment Center individuel

#### Dispositif combinant :

- Études de cas managériales
- Mises en situation et jeux de rôle
- Passation d'évaluations psychométriques
- Entretien structuré approfondi

#### Livrables :

- Restitution complète et argumentée
- Remise d'un rapport de synthèse écrit
- Débriefing oral individuel auprès du collaborateur et/ou du professionnel RH

## Bénéfices

- Vision claire, objective et prédictive du potentiel managérial
- Identification précise des points forts et des axes de vigilance
- Appui concret et structuré à la décision RH
- Réduction des risques liés aux choix managériaux
- Aide à la projection sur des fonctions à responsabilités accrues

## Pour qui ?



**Managers** ou **futurs managers** positionnés sur des rôles clés ou stratégiques (N+1 Chef de projet, Responsable )

### Modalités

- Dispositif animé par des experts certifiés Central Test
- Approche confidentielle et rigoureuse
- Méthodologie standardisée, adaptée aux enjeux du poste
- En présentiel ou distanciel selon le contexte

### Outils abordés

L'Assessment Center s'appuie sur les outils d'évaluation Central Test, utilisés dans une logique prédictive et décisionnelle, notamment :

- CTPI-R
- EMOTION 2.1
- Motivation+
- Outils cognitifs
- Mises en situation managériales sur mesure

**Les outils sont mobilisés comme supports d'analyse approfondie, et non comme des évaluations isolées.**

# 2.2 PROGRAMME Talents stratégiques

Identifier aujourd'hui les talents qui feront la différence demain.

Dans un contexte de transformation accélérée, la capacité d'une organisation à repérer, sécuriser et projeter ses talents clés est un enjeu stratégique majeur.

Le Programme Talents Stratégiques permet de détecter et d'objectiver les potentiels, en interne comme en externe, afin d'éclairer les décisions RH et managériales à fort impact.

Ce programme s'appuie sur une approche prédictive structurée, fondée sur des données fiables, pour dépasser les intuitions et sécuriser les choix.

**Le format est adaptable selon les enjeux (mobilité interne, détection de hauts potentiels, recrutement stratégique).**

## Objectif

**Permettre aux organisations de :**

- Identifier les talents à fort potentiel, actuels ou futurs
- Évaluer leur capacité à réussir dans des rôles clés ou stratégiques
- Anticiper les trajectoires de mobilité, d'évolution ou de succession
- Aider à la prise de décision sur des enjeux critiques (promotion, mobilité, recrutement stratégique)

## Format

- Processus d'évaluation prédictive structuré
- Appui sur le modèle prédictif Key Predict
- Analyse croisée :
  - comportementale
  - motivationnelle
  - cognitive
- Synthèse globale des résultats
- Restitution claire et opérationnelle auprès du professionnel RH et/ou du manager

## Bénéfices

- Vision claire et objectivée des talents à fort potentiel
- Sécurisation des décisions stratégiques RH
- Meilleure rétention et engagement des talents clés
- Construction de plans de mobilité et de développement ciblés
- Réduction des erreurs de projection et des choix à risque

## Pour qui ?



- Directions RH
- Responsables Talent Management
- Directions générales
- Managers impliqués dans des décisions stratégiques de mobilité ou de recrutement
- Universités / Grandes écoles

## Modalités

- Dispositif déployé par des experts Central Test
- Approche confidentielle et structurée
- Restitution orientée décision et actions concrètes
- Possible en contexte individuel ou collectif

## Outils abordés

Le programme s'appuie sur les outils d'évaluation Central Test, utilisés dans une logique prédictive et décisionnelle, notamment :

- CTPI-R ou PROFIL PRO 2
- Motivation+
- Tests cognitifs
- Modèle prédictif Central Test

# 2.3 TEAM LEARNING

## Renforcez la cohésion et la performance collective

Mieux se comprendre pour mieux fonctionner ensemble.

La performance collective ne repose pas uniquement sur les compétences techniques, mais sur la qualité des interactions, la compréhension mutuelle et la capacité à coopérer efficacement.

Le Team Learning est un dispositif conçu pour offrir aux équipes un temps structuré de prise de recul, afin de mieux comprendre leurs fonctionnements individuels et collectifs.

Cette approche s'appuie sur des outils d'analyse fiables et ludiques, pour transformer les différences en leviers de collaboration et renforcer durablement la cohésion.

### Objectif

#### Permettre aux équipes de :

- Mieux se connaître et mieux comprendre les fonctionnements de chacun
- Identifier les modes de communication et de collaboration au sein du collectif
- Mettre en lumière les complémentarités et les zones de friction potentielles
- Renforcer une dynamique collective au service de la performance

### Format

- Ateliers ludiques et participatifs
- Dispositif intra ou inter-entreprise
- Intégré à vos séminaires, journées d'équipe ou événements de team building
- Durée : **3 heures**
- Animation favorisant l'échange, la réflexion collective et la mise en perspective

## Bénéfices

- Amélioration durable de la communication au sein des équipes
- Renforcement de la confiance et de la compréhension mutuelle
- Identification claire des forces individuelles et collectives
- Meilleure coopération au quotidien
- Construction d'une culture de collaboration partagée

## Pour qui ?



- Équipes opérationnelles
- Équipes projets
- Équipes managériales
- Organisations souhaitant renforcer la cohésion et la performance collective

## Modalités

- Jeux et mises en situation interactifs
- Contenus et exercices adaptés à vos enjeux spécifiques :
  - communication
  - confiance
  - coopération
  - performance collective

## Outils abordés

Utilisation d'outils psychométriques Central Test :

- AVATAR
- Motivation+
- Emotion 2.1

# 2.4 MAPPING

## Compétences et modèles prédictifs

**Structurer les compétences qui font réellement la performance.**

Le mapping de compétences et la construction de modèles prédictifs permettent de formaliser ce qui différencie les profils performants, au-delà des intitulés de poste ou des référentiels standards.

Ce dispositif vise à objectiver les compétences clés, à identifier les critères de réussite propres à vos métiers et à disposer d'une base solide pour orienter les décisions RH.

**Le dispositif est entièrement personnalisé selon vos enjeux et vos périmètres.**

### Objectif

#### Permettre aux organisations de :

- Construire des référentiels de compétences précis, concrets et exploitables
- Identifier les compétences réellement mobilisées dans la réussite des postes
- Définir des critères de succès clairs et partagés
- Disposer de modèles fiables pour soutenir les décisions RH structurantes

### Format

- Audit des postes et des fonctions ciblées
- Analyse des profils de top performers
- Identification des compétences, motivations et aptitudes clés
- Construction de modèles prédictifs adaptés à vos métiers et à votre organisation
- Visualisation des écarts entre profils, exigences des postes et attentes cibles

## Bénéfices

- Vision claire des compétences clés à développer
- Référentiels directement exploitables par les équipes RH et managers
- Aide structurée à la mobilité interne et à la planification des carrières
- Meilleur alignement entre talents, postes et besoins de l'organisation
- Sécurisation des décisions de projection et de recrutement

## Pour qui ?



- Directions RH
- Responsables Talent Management
- Directions générales
- Organisations souhaitant structurer ou fiabiliser leurs pratiques RH

## Modalités

- Dispositif conçu et piloté par des experts Central Test
- Méthodologie rigoureuse et confidentielle
- Restitutions claires, opérationnelles et orientées décision
- Déploiement possible sur des périmètres ciblés ou élargis

## Outils abordés

Le dispositif s'appuie sur les solutions Central Test, utilisées dans une logique de modélisation et de projection :

- Outils comportementaux
- Outils motivationnels
- Outils cognitifs
- Modèles prédictifs Central Test

# 2.5 CONSULTING Offre sur mesure

**Construire des solutions RH utiles, concrètes et directement actionnables.**

Le consulting sur mesure vise à répondre à des enjeux RH précis, lorsqu'aucune solution standard ne permet d'y répondre de manière satisfaisante.

L'approche repose sur une analyse rigoureuse de votre contexte, une co-construction avec vos équipes et un accompagnement jusqu'à la mise en œuvre opérationnelle.

Il ne s'agit pas de recommandations théoriques, mais de dispositifs conçus pour être utilisés et déployés.

## Objectif

### Permettre aux organisations de :

- Clarifier et prioriser leurs enjeux RH
- Concevoir des dispositifs adaptés à leur réalité opérationnelle
- Structurer des plans d'action cohérents avec leur stratégie
- Sécuriser la mise en œuvre et l'appropriation par les équipes

## Format

- Analyse approfondie de vos enjeux RH
- Diagnostic ciblé des pratiques, des processus et des besoins
- Co-construction d'un plan d'action avec les équipes concernées
- Accompagnement opérationnel jusqu'à la mise en œuvre
- Ajustements en fonction des retours terrain

**Le format est entièrement personnalisé, selon vos objectifs et votre organisation.**

## Bénéfices

- Solution construite spécifiquement pour votre contexte
- Dispositif opérationnel, directement exploitable
- Accompagnement piloté par des experts RH et des psychologues du travail
- Alignement des actions avec vos priorités stratégiques
- Résultats observables à court et moyen terme

## Pour qui ?



- Directions RH
- Directions générales
- Responsables Talent Management
- Organisations confrontées à des enjeux RH complexes ou spécifiques

## Modalités

- Intervention menée par des consultants experts Central Test
- Approche structurée, confidentielle et orientée résultats
- Livrables clairs et exploitables
- Accompagnement possible sur des périmètres ciblés ou globaux

## Outils abordés

Selon les besoins, le consulting sur mesure peut s'appuyer sur :

- Outils d'évaluation comportementale
- Outils motivationnels
- Outils cognitifs
- Modèles prédictifs et dispositifs d'analyse Central Test

**Les outils sont mobilisés comme supports d'aide à la décision et à la structuration, en cohérence avec vos enjeux.**

# 2.6 CRÉATION DE QUESTIONNAIRES

## Disposer d'outils d'évaluation alignés avec vos réalités métier.

Votre secteur d'activité requiert des questionnaires spécifiques ?

Vous souhaitez personnaliser les questionnaires d'évaluation par rapport aux situations rencontrées dans votre entreprise ? Nous vous proposons différentes options.

Certaines situations, métiers ou contextes nécessitent des questionnaires spécifiques, non couverts par des outils standards.

La création ou l'intégration de questionnaires permet de structurer et fiabiliser vos évaluations, en tenant compte de vos pratiques, de vos exigences métiers et de vos enjeux opérationnels.

### Objectif

---

Permettre aux organisations de :

- Clarifier et prioriser leurs enjeux RH
- Concevoir des dispositifs adaptés à leur réalité opérationnelle
- Structurer des plans d'action cohérents avec leur stratégie
- Sécuriser la mise en œuvre et l'appropriation par les équipes

**Deux options sont disponibles pour cette offre.**



# Option 01 INTÉGRATION de vos propres questionnaires

Exploiter vos outils existants sur la plateforme Central Test.

Vous avez déjà développé des questionnaires pour évaluer des compétences techniques, métiers ou spécifiques.

Nous vous accompagnons dans leur intégration sur la plateforme Central Test, afin de les rendre accessibles, exploitables et comparables dans vos campagnes d'évaluation.

## Format

- Analyse des questionnaires existants
- Intégration sur la plateforme Central Test
- Paramétrage des modalités de passation et de restitution
- Mise à disposition pour vos campagnes d'évaluation

## Bénéfices

- Centralisation des évaluations sur un seul outil
- Gain de temps et homogénéisation des pratiques
- Exploitation facilitée des résultats
- Pérennisation de vos questionnaires internes

# Option 02 **CRÉATION** de questionnaires personnalisés

**Concevoir des outils d'évaluation spécifiques et validés.**

Lorsque les outils existants ne répondent pas à vos besoins, nous vous accompagnons dans la conception de questionnaires sur mesure. Notre équipe Recherche & Développement intervient à chaque étape, de la définition du besoin à la validation scientifique de l'outil.

## **Format**

- Analyse du besoin et des objectifs d'évaluation
- Co-construction du questionnaire avec vos équipes
- Développement de l'outil par notre équipe R&D
- Réalisation des analyses scientifiques nécessaires à la validation
- Intégration du questionnaire dans vos dispositifs d'évaluation

## **Bénéfices**

- Outil spécifiquement conçu pour vos enjeux
- Méthodologie rigoureuse et scientifiquement validée
- Cohérence avec vos processus RH existants
- Fiabilité et exploitabilité des résultats

## **Modalités**

- Accompagnement par des experts Key Predict
- Collaboration étroite avec vos équipes
- Approche structurée, confidentielle et orientée usage
- Déploiement progressif ou global selon vos besoins

# 2.7 DÉBRIEFINGS

## Des restitutions expertes pour sécuriser vos décisions RH

Vous souhaitez externaliser tout ou partie de vos évaluations ?

Vous manquez de temps pour organiser et exploiter des évaluations en volume ?

Vous souhaitez confier les restitutions à des professionnels de l'évaluation ?

Nos consultants psychologues prennent en charge vos évaluations, de l'analyse des résultats à la restitution de conclusions claires et directement exploitables pour vos décisions RH.

Nous adaptons nos interventions à vos besoins, qu'il s'agisse d'un appui ponctuel ou d'un dispositif plus structuré.

Que ce soit pour un accompagnement ciblé ou des actions de plus grande envergure, nous intervenons dans un délai de 1 à 10 jours ouvrés.

**Délai  
d'intervention**

**1 à 10**  
jours ouvrés



## Objectif

### Permettre aux organisations de :

- Externaliser les étapes clés du processus d'évaluation
- Gagner du temps sur l'administration et l'analyse des résultats
- Bénéficier de débriefings réalisés par des experts de l'évaluation
- Sécuriser les décisions de recrutement, de mobilité ou de projection

## Modalités

- Évaluations réalisées et analysées par des consultants psychologues
- Approche rigoureuse, structurée et confidentielle
- Restitutions orientées décision et recommandations opérationnelles
- Intervention possible sur des volumes ponctuels ou importants

## Niveaux d'accompagnement

	Accompagnement Standard	Accompagnement Intermédiaire	Accompagnement Complet
Analyse des compétences clés (sur la base de la fiche de poste ou d'un entretien avec le <b>mandataire</b> )	✓	✓	✓
Envoi des invitations à passer les tests	✓	✓	✓
Entretien de débriefing des résultats avec le candidat (oral)		✓	✓
Debriefing oral des résultats à l'entreprise avec recommandations	✓	✓	✓
Synthèse écrite et recommandations personnalisées			✓
Tarifs / candidat*	<b>150 € HT</b>	<b>420 € HT</b>	<b>660 € HT</b>

### Précisions

L'accompagnement ne comprend pas le sourcing des candidats  
L'analyse et la sélection des CV ne sont pas incluses

### \*Hors coût des tests

**Le tarif indiqué vaut pour un test par candidat**

Pour l'utilisation de plusieurs tests, nous consulter.

**Pour toute demande d'information ou de mise en place d'un accompagnement :**

[consulting@centraltest.com](mailto:consulting@centraltest.com)

# INFORMATIONS PRATIQUES

Depuis le 1er avril 2019, onze opérateurs de compétences (OPCO) - qui remplacent les anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA) - sont chargés d'accompagner la formation professionnelle.

En cas de prise en charge par un OPCO, le client doit fournir l'accord à Key Predict au moment de l'inscription à la formation.

Si l'accord de prise en charge de l'OPCO n'est pas fourni à Key Predict dans les délais, la totalité des frais de formation sera facturée au client.

Dans le cas d'une prise en charge partielle, la différence sera directement facturée par Key Predict au client.

Les documents émanant du centre de formation et nécessaires à la prise en charge seront fournis au client par Key Predict, à sa demande.

Le numéro de déclaration d'activité de Key Predict est 11 75 4449875, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

## Contactez-nous

**Toutes nos prestations de consulting sont réalisées sur devis. Chaque projet fait l'objet d'une analyse personnalisée afin de répondre précisément à vos enjeux RH.**

**Nos équipes vous accompagnent dans :**

- La conception et l'optimisation de modèles prédictifs
- L'audit et la structuration de vos processus RH
- La cartographie et le développement des compétences
- La mobilité interne
- Identifier les profils les plus adaptés à vos enjeux

## Définissez votre besoin

Pour nous permettre d'analyser votre besoin, nous vous invitons à compléter notre formulaire en ligne. Si vous préférez nous contacter par email, merci de nous écrire à : [consulting@centraltest.com](mailto:consulting@centraltest.com)

**Afin de traiter votre demande efficacement, merci de préciser :**

- L'offre ou le type d'accompagnement souhaité
- Le contexte de votre projet
- La taille de votre structure
- Vos objectifs principaux



# NOUS CONTACTER

## KEY PREDICT

21, square Saint  
Charles,  
75012 Paris

[consulting@centraltest.com](mailto:consulting@centraltest.com)

**+33 (0)1 46 59 00 00**

| [keypredict.com](http://keypredict.com) |



**key predict**